

КАССЫ ВЗАИМОПОМОЩИ, СПРАВОЧНИК ПО ПОСОБИЯМ НА СЛУЧАЙ БЕЗРАБОТИЦЫ **2015**



ПОСОБИЕ ПО БЕЗРАБОТИЦЕ, СООТНЕСЕННОЕ С
ЗАРАБОТКОМ, И ПОСОБИЕ НА ВРЕМЯ ОТПУСКА

КАССЫ ВЗАИМОПОМОЩИ, СПРАВОЧНИК ПО ПОСОБИЯМ НА СЛУЧАЙ БЕЗРАБОТИЦЫ 2015

Данный справочник, подготовленный Объединением касс взаимопомощи профсоюзов Финляндии, содержит информацию о пособиях, выплачиваемых кассами взаимопомощи, - пособия по безработице, соотнесенном с заработком, и компенсации за частично оплачиваемый длительный отпуск. Более подробную информацию о пособиях можно получить на сайте Объединения касс взаимопомощи по адресу www.tyj.fi. По конкретным вопросам, связанным с вашей ситуацией, обращайтесь в кассу взаимопомощи, членом которой вы являетесь. Контактные данные касс взаимопомощи указаны в конце данного справочника.

В Финляндии действует 27 касс взаимопомощи для наемных работников, а также две кассы взаимопомощи для предпринимателей, которые входят в Объединение касс взаимопомощи. Объединение публикует информацию об общих вопросах, связанных с соотнесенными с заработком пособиями на случай безработицы, и содействует работе касс взаимопомощи. Объединение готовит предложения и принимает решения по вопросам развития социального обеспечения безработных, а также работает в сотрудничестве с соответствующими организациями Северных стран.

Важно помнить, что Объединение касс взаимопомощи не рассматривает отдельные заявления на получение пособий. Заявление на пособие по безработице, соотнесенное с заработком, и на компенсацию за частично оплачиваемый длительный отпуск следует направлять в соответствующую кассу взаимопомощи.

**Дополнительную информацию о пособиях
на случай безработицы можно получить
на сайте www.tyj.fi или в своей кассе
взаимопомощи.**

СОДЕРЖАНИЕ

Кассы взаимопомощи и членство в кассе	4
Условия начисления пособия, соотнесенного с заработком.....	4
Размер пособия, соотнесенного с заработком	8
Программы, направленные на трудоустройство	10
Продолжительность выплаты пособий, соотнесенных с заработком.....	11
Влияние трудового дохода на размер пособия	13
Влияние социальных пособий на размер пособия по безработице, соотнесенного с заработком	15
Пособие по безработице для предпринимателей.....	16
Как оформить пособие по безработице	20
Компенсация за частично оплачиваемый длительный отпуск	22
Основные законы и правовые акты	24
Таблица расчета пособия по безработице	25
Контактные данные касс взаимопомощи.....	26

КАССЫ ВЗАИМОПОМОЩИ И ЧЛЕНСТВО В КАССЕ

Задачей касс взаимопомощи является выплата своим членам пособий на период безработицы. Членами кассы взаимопомощи могут быть наемные работники и государственные служащие, получающие заработную плату, или предприниматели. Кассы взаимопомощи выполняют предписанные законом функции, а все условия, необходимые для получения любых пособий, определены финским законодательством. Деятельность касс взаимопомощи контролируется Ведомством по финансовому надзору Финляндии.

Для того, чтобы стать членом кассы взаимопомощи, необходимо подать заявление на членство в кассе. На момент подачи заявления вы должны работать в качестве наемного работника или предпринимателя. В кассу взаимопомощи можно вступить уже во время учебы. Анкеты и инструкции по вступлению в члены кассы можно получить в самих кассах взаимопомощи, контактные данные которых указаны в конце данного справочника. Если одновременно с вступлением в кассу взаимопомощи вы вступаете в профсоюз, за дополнительной информацией можно также обратиться в свой профсоюз.

При переходе из одной кассы взаимопомощи в другую в течение месяца накопленный в предыдущей кассе срок членства и необходимый стаж учитываются в новой кассе.

УСЛОВИЯ НАЧИСЛЕНИЯ ПОСОБИЯ, СООТНЕСЕННОГО С ЗАРАБОТКОМ

Вы имеете право на получение пособия, соотнесенного с заработком, если вы:

- полностью или частично безработный
- ищите работу на условиях полного рабочего времени и состоите на учете в службе занятости (TE-toimisto)
- являетесь членом кассы взаимопомощи
- во время членства в кассе взаимопомощи приобрели необходимый трудовой стаж
- вам от 17 до 64 лет (с случае вынужденного неоплачиваемого отпуска - от 17 до 67 лет)

Постановка на учет в службе занятости

Для получения пособия, соотнесенного с заработком, необходимо зарегистрироваться в службе занятости в качестве соискателя рабочего места в самом начале периода фактической безработицы. Постановка на учет не может быть оформлена задним числом.

Служба занятости направляет в кассу взаимопомощи официальное заключение о том, соответствует ли ваша ситуация установленным законом требованиям политики в области управления трудовыми ресурсами. Таким требованием является, например, то, находится ли соискатель рабочего места в распоряжении рынка труда. Касса взаимопомощи может выплачивать пособие только в том случае, если заключение службы занятости не противоречит закону. Если безработный является студентом, для которого учеба является основным видом деятельности, или занимается предпринимательством как основным видом деятельности, права на пособие по безработице он не имеет.

Более подробную информацию о требованиях политики в области управления трудовыми ресурсами и регистрации в качестве безработного, ищущего работу, можно получить в службе занятости или на сайте www.te-palvelut.fi.

После постановки на учет с целью сохранения статуса соискателя вакантного рабочего места необходимо соблюдать инструкции и графики службы занятости.

Условия членства и продолжительности трудовых отношений для наемного работника

Условие продолжительности трудовых отношений для наемного работника составляет 26 календарные недели. Это означает, что для соблюдения необходимого условия достаточно проработать в течение примерно шести месяцев. В трудовой стаж засчитывается каждая рабочая неделя, продолжительностью не менее 18 рабочих часов, если оплата труда производилась в соответствии с условиями коллективного трудового договора. Если в данной профессиональной отрасли не существует коллективного трудового договора, заработная плата при полной трудовой занятости должна составлять в 2015 году не менее 1165 евро в месяц.

Трудовые отношения не обязательно должны быть непрерывными, но условие должно быть соблюдено в течение контрольного периода. Контрольный период составляет 28 месяцев, отсчет начинается в обратном порядке, начиная с даты регистрации в службе занятости в качестве безработного, ищущего работу.

Пособие, соотнесенное с заработком, выплачивается только в том случае, если условие трудового стажа соблюдено в период членства в кассе взаимопомощи. Это значит, что членом кассы необходимо пробыть не менее 26 недель.

Контрольный период продолжительностью 28 месяцев может быть продлен по причине болезни, прохождения воинской службы, частично оплачиваемого длительного отпуска, периода выплаты гранта, рождения ребенка, ухода за ребенком, не достигшим 3-летнего возраста, или участия в организуемой службой занятости программе, способствующей трудоустройству, или по иной причине. Контрольный период может быть продлен на срок не более семи лет.

Действие условия необходимого трудового стажа прекращается, если вы отсутствуете на рынке труда без уважительной причины свыше шести месяцев или занимаетесь предпринимательством как основным видом деятельности свыше 18 месяцев во время членства в кассе взаимопомощи для наемных работников. Касса взаимопомощи может начать выплату пособия, соотнесенного с заработком, только после выполнения условия необходимого трудового стажа.

Исключения при подсчете продолжительности трудовых отношений допускаются в случае нестандартного режима занятости (напр., преподавательская работа в учебном заведении или творческая деятельность) или в случае выплаты во время работы частичного пособия по временной нетрудоспособности.

Временные ограничения

При появлении права на получение пособия, соотнесенного с заработком, устанавливается период личной ответственности, в течение которого пособие не выплачивается. Кроме того, материальная выплата, связанная с окончанием трудовых отношений или период ожидания, связанный с прекращением трудовых отношений по собственной инициативе, могут задержать вступление в силу права на получение пособия по безработице, соотнесенного с заработком.

Период выплаты материального пособия и период ожидания могут протекать одновременно. Период личной ответственности, в свою очередь, наступит только после завершения возможного периода ожидания и/или периода выплаты материального пособия.

Период личной ответственности

Период личной ответственности продолжается пять рабочих дней (с понедельника по пятницу). Период личной ответственности наступает с началом максимального периода выплаты пособия сроком 500 дней, но не чаще, чем один раз в год. Период личной ответственности должен истечь в течение восьми последовательных календарных недель.

Периодичность выплаты материального пособия

Выплачиваемая работодателем компенсация, связанная с окончанием трудовых отношений, разбивается на дни из расчета суммы дневного заработка на последнем рабочем месте. За эти дни пособие по безработице, соотношенное с заработком, не выплачивается.

Пример периодичности выплат

Дневной заработок соискателя рабочего места составляет 100 евро. После завершения трудовых отношений ему выплачивают компенсацию в размере 5 000 евро в качестве т.н. «золотого рукопожатия».

Компенсация делится на сумму дневного заработка:
 $5\ 000 / 100 = 50$. Таким образом, соискателю не будет выплачиваться суточное пособие в течение 50 дней (понедельник-пятница) с момента окончания трудовых отношений.

Период ожидания

Если прекращение трудовых отношений явилось следствием ваших собственных действий или вы отказываетесь от предложенной вам работы, учебы или составления плана по трудоустройству, служба занятости может принять решение о приостановлении выплаты пособия по безработице, назначить т. н. период ожидания, в течение которого вы не будете получать пособие. Служба занятости составит официальное заключение и направит его в кассу взаимопомощи, что приведет к прекращению выплаты пособия на указанный срок.

Более подробную информацию о периодах ожидания и принципах назначения подобных санкций можно получить в службе занятости.

РАЗМЕР ПОСОБИЯ, СООТНЕСЕННОГО С ЗАРАБОТКОМ

Вы можете произвести расчет своего пособия, соотнесенного с заработком, с помощью таблицы, указанной в конце справочника, или специального калькулятора, который можно найти на сайте www.tyj.fi.

Соотнесенное с заработком пособие рассчитывается на основании установленного размера заработной платы, выплачиваемой до наступления безработицы и удовлетворяющей условиям необходимого трудового стажа. При расчете пособия принимается во внимание заработная плата за те календарные недели, которые попадают под условия необходимого трудового стажа.

Пособие, соотнесенное с заработком, состоит из базовой части, части, соотнесенной с доходами, и надбавок на детей.

- Базовая часть равняется ежегодно утверждаемому в соответствии с индексом народной пенсии базовому пособию по безработице. Базовое пособие по безработице в 2015 году составляет 32,80 евро.
- Часть, соотнесенная с доходами, составляет 45 % от разницы дневного заработка и базовой части. Если месячная заработная плата превышает определенный уровень (в 2015 году 3 116,00 евро), часть, соотнесенная с доходами, составит 20 % от превышающей суммы.
- Надбавку на ребенка можно получить, если на попечении находится ребенок младше 18 лет. Надбавки на детей в 2015 году составляют: на одного ребенка - 5,29 евро, на двух детей – 7,77 евро, на трех и более детей – 10,02 евро.

Полное пособие по безработице, соотнесенное с заработком, вместе с надбавками на детей может составлять не более 90 % от дневного заработка, на основании которого был произведен расчет пособия. Пособие по безработице, соотнесенное с заработком, однако, не может быть меньше, чем базовое дневное пособие с возможной надбавкой на ребенка.

Из трудового дохода вычитаются отпускные и компенсация за неиспользованные дни отпуска. Кроме этого, производится вычет суммы, соответствующей определяемому ежегодно размеру пенсионных отчислений в фонд трудовых пенсий и страховых взносов на случай безработицы и временной нетрудоспособности для наемных работников. Доля вычета в 2015 году составляет 4,28 % при условии наличия необходимого трудового стажа.

Пример расчета суммы суточного пособия, соотнесенного с заработком

Месячная заработная плата	2000,00 €
- за вычетом 4,28 % 2000 - (2000 x 0,0428)	1914,40 €
- дневной заработок (1 914,40 / 21,5)	89,04 €
- часть, соотнесенная с доходами (0,45 x [89,04 – 32,80])	25,31 €
- суточное пособие (32,80 + 25,31)	58,11 €
месячное пособие x 21,5 =	1249,37 €

Повышенная часть, соотнесенная с доходами

Вы можете получить повышенное пособие, соотнесенное с заработком, в течение определенного срока времени, если у вас достаточно трудового стажа или вы принимаете участие в программе по содействию трудоустройству. Повышенная часть, соотнесенная с доходами, составляет 58 % от разницы дневного заработка и базовой части. Если месячная заработная плата превышает определенный уровень (в 2015 году 3 116,00 евро), часть, соотнесенная с доходами, составляет 35 % от превышающей суммы.

Повышенная часть, соотнесенная с доходами, выплачивается не более 90 дней, если

- ваш трудовой стаж составляет не менее 20 лет
- вы состоите членом кассы взаимопомощи не менее пяти лет
- вы были уволены и
- встали на учет в службу занятости в качестве соискателя рабочего места в течение 60 дней по окончании трудовых отношений.

За период действия программ, направленных на трудоустройство, выплачивается пособие с повышенной частью, соотнесенной с заработком, в течение не более 200 дней, если программа согласована со службой занятости и указана в индивидуальном плане по трудоустройству.

Пособие по безработице вместе с повышенной частью, соотнесенной с доходами, вместе с надбавками на детей не может превышать размер заработной платы, на основании которой рассчитывается суточное пособие. И в данном случае пособие по безработице, соотнесенное с заработком, однако, не может быть меньше, чем базовое дневное пособие с возможными надбавками на ребенка и дополнительной надбавкой (4,80 евро в 2015 году).

Вы можете произвести расчет повышенной части, соотнесенной с заработком, с помощью таблицы, указанной в конце справочника или специального калькулятора, который можно найти на сайте www.tyj.fi.

ПРОГРАММЫ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА ТРУДОУСТРОЙСТВО

Служба занятости может направить ищущего работу на участие в программах, способствующих трудоустройству, во время прохождения которых выплачивается пособие по безработице, соотнесенное с заработком.

Касса взаимопомощи выплачивает лицам, участвующим в способствующих трудоустройству программах, такое пособие, соотнесенное с заработком, на которое они имели бы право в качестве безработных. Помимо этого, за период участия в способствующих трудоустройству программах можно получить повышенную часть, соотнесенную с доходами, и компенсацию расходов на питание и проезд.

К способствующим трудоустройству программам относятся:

- подготовка к поиску рабочего места
- карьерные тренинги
- проверка трудовых навыков на практике
- обучение по направлению службы занятости
- обучение по собственной инициативе
- реабилитационная трудовая деятельность

Максимальный 500-дневный период выплаты пособия, соотнесенного с заработком, распространяется также на период участия в программах, способствующих трудоустройству. Пособие по безработице выплачивается за период участия в способствующих трудоустройству программах, несмотря на период ожидания или период личной ответственности.

Дополнительную информацию о программах, направленных на трудоустройство, и участия в них можно получить в службе занятости или найти на сайте www.te-palvelut.fi.

Компенсация расходов

За время участия в большинстве программ, способствующих трудоустройству, помимо выплаты пособия по безработице, компенсируются расходы на питание и проезд. Размер компенсации составляет 9 евро в день.

Размер повышенной компенсации – 18 евро в день. Повышенная компенсация выплачивается в том случае, если программы, способствующие трудоустройству, организованы за пределами зоны поиска места работы или за пределами региона постоянного местожительства, из-за чего участие в программе требует расходов на проживание.

Компенсация не облагается налогом.

ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ ВЫПЛАТЫ ПОСОБИЙ, СООТНЕСЕННЫХ С ЗАРАБОТКОМ

Пособие, соотнесенное с заработком, выплачивается в течение пяти дней в неделю на протяжении не более 500 дней безработицы.

Из максимального периода выплаты части пособия, соотнесенной с заработком, (500 дней) вычитается 100 дней, если трудовой стаж составляет менее трех лет.

Максимальный срок выплаты сокращается на 100 дней также в том случае, если вы отказываетесь принимать участие в программе, направленной на трудоустройство, или прерываете участие в программе в течение первых 250 дней, за которые выплачивается суточное пособие. Период выплаты части пособия, соотнесенной с заработком, не будет урезан на основании отказа от участия в программе, содействующей трудоустройству, или прерывания участия в программе, если ваше участие в программе в течение первых 250 дней, за которые выплачивается суточное пособие, составляет не менее 40 дней, за которые вы получаете повышенную соотнесенную с заработком часть пособия.

В том случае, если срок выплаты части пособия, соотнесенной с заработком, сокращен, касса взаимопомощи выплачивает пособие, соотнесенное с заработком, в течение последних 100 или 200 дней в размере базового пособия.

Если по истечении 500 дней вы остаетесь безработным, то можете ходатайствовать о пособии рынка труда в Ведомстве по народным пенсиям (Kela).

Обнуление максимального периода выплаты пособия сроком 500 дней

Новый максимальный (500 дней) период выплаты пособия, соотнесенного с заработком, начинается в том случае, если необходимый для этого трудовой стаж накопился заново в течение 26 календарных недель.

Перерасчет пособия, соотнесенного с заработком, и 80-процентное обеспечение

Перерасчет размера пособия, соотнесенного с заработком, производится в том случае, если завершившиеся трудовые отношения продлились в течение как минимум 26 календарных недель.

Расчет уровня суточных производится даже в том случае, если за предыдущий 500-дневный период остались неизрасходованные дни. Перерасчет суточного пособия, соотнесенного с заработком, производится не более одного раза в год.

Если максимальный 500-дневный период выплаты пособия не истек на момент перерасчета, суточное пособие составляет не менее 80 % от предыдущего, соотнесенного с заработком пособия без учета надбавок на детей.

Право на дополнительные дни

Пособие, соотнесенное с заработком, может выплачиваться безработному и по истечении 500-дневного максимального периода вплоть до 65-летнего возраста в случае, если

- лицу, родившемуся в 1950-1954 гг., исполнится 59 лет до момента истечения 500-дневного максимального периода выплаты пособия
- лицу, родившемуся в 1955-1956 гг., исполнится 60 лет до момента истечения 500-дневного максимального периода выплаты пособия или
- лицу, родившемуся в 1957 году или позже, исполнится 61 год до момента истечения 500-дневного максимального периода выплаты пособия.

Кроме того, необходимым условием является трудовой стаж в течение как минимум пяти за последние 20 лет.

При желании родившиеся в 1950-1957 гг. после дополнительных дней могут выйти на пенсию по старости в 62-летнем возрасте без уменьшения размера досрочной пенсии.

ВЛИЯНИЕ ТРУДОВОГО ДОХОДА НА РАЗМЕР ПОСОБИЯ

Пособие, соотнесенное с заработком, выплачивается не в полном объеме, если вы частично трудоустроены. Это означает, что из суммы полного пособия вычитается половина того заработка, который превышает гарантированный сохраняемый минимум в размере 300 евро в месяц. Доход в размере не более 300 евро в месяц не влияет на пособие по безработице, соотнесенное с заработком.

Выплата неполного суточного пособия, соотнесенного с заработком, во время работы на условиях неполного рабочего дня, во время работы на условиях полного рабочего времени менее двух недель и во время вынужденного неоплачиваемого отпуска предусматривает, что занятость составляет 80 % максимального рабочего времени, принятого в данной отрасли для работников с полным рабочим временем. В случае вынужденного неоплачиваемого отпуска рабочее время учитывается по календарным неделям. При неполном рабочем дне или при работе на условиях полного рабочего времени менее двух недель подсчет рабочего времени производится каждый четырехнедельный или месячный период.

Выплата неполного суточного пособия, соотнесенного с заработком, во время занятия предпринимательской деятельностью предполагает, что предпринимательская деятельность была признана службой занятости как неосновная.

Работа на условиях полного рабочего времени продолжительностью более двух недель не дает права на получение неполного пособия. В данном случае пособие, соотнесенное с заработком, выплачивается в полном объеме за дни безработицы, если для выплаты не имеется препятствий.

Размер неполного пособия, соотнесенного с заработком

При выплате неполного пособия, соотнесенного с заработком, из размера полного пособия, соотнесенного с заработком, вычитается 50 % того трудового дохода, полученного во время выплаты неполного пособия, который превышает гарантированный сохраняемый минимум в размере 300 евро. Период выплаты неполного пособия составляет месяц или четыре недели.

Пример влияния трудового дохода на размер неполного пособия за однемесячный период

Сумма соотнесенного с заработком пособия, выплачиваемого безработному в полном объеме, составляет 70 евро в день. Получатель трудится в течение недели и получает заработную плату в размере 730 евро. Гарантированный сохраняемый минимум в размере 300 евро не учитывается. Из оставшейся суммы зарплаты (430 евро) половина (215 евро) влияет на сокращение суммы суточного пособия, соотнесенного с заработком.

Эти 215 евро делятся на количество рабочих дней за период получения неполного пособия (21,5). Полученная сумма (10 евро) вычитается из пособия, соотнесенного с заработком. Таким образом, пособие, соотнесенное с заработком, выплачивается в размере 60 евро в день.

Неполное пособие, соотнесенное с заработком, выплачивается за каждый день (5 дней/календарная неделя), если для выплаты не имеется препятствий.

Общая сумма суточного пособия и трудового заработка не может превышать того размера оплаты труда, на основе которого было рассчитано суточное пособие.

Влияние неполного пособия на максимальный срок выплаты

Выплата неполного пособия, соотнесенного с заработком, сокращает 500-дневный максимальный период выплаты соотнесенного с заработком пособия медленнее обычного.

Пример расхода максимального периода выплаты при неполном пособии

Если сумма соотнесенного с заработком пособия, выплачиваемого безработному в полном объеме, составляет 50 евро в день, а он получает неполное пособие в размере 200 евро в месяц, из 500-дневного максимального периода выплаты вычитается 4 дня в месяц ($200/50=4$).

Выплата повышенной, соотнесенной с доходами части, выплачиваемой в неполном объеме, сокращает максимальный период выплаты соотнесенной с доходами повышенной части на один день вне зависимости от размера выплачиваемого пособия.

Выплата суточного пособия, соотнесенного с заработком, при сокращенной рабочей неделе

Сокращенная рабочая неделя означает, что один или несколько дней в неделю составляют дни вынужденного неоплачиваемого отпуска. За полные дни вынужденного отпуска выплачивается пособие, соотнесенное с заработком, в полном объеме. Выплата пособия предполагает, что объем работы в течение календарной недели не превышает 80 % от максимального установленного рабочего времени в данной сфере.

ВЛИЯНИЕ СОЦИАЛЬНЫХ ПОСОБИЙ НА РАЗМЕР ПОСОБИЯ ПО БЕЗРАБОТИЦЕ, СООТНЕСЕННОГО С ЗАРАБОТКОМ

Социальные пособия могут повлиять на выплату пособий по безработице кассами взаимопомощи. Некоторые социальные пособия полностью препятствуют выплате пособия по безработице, некоторые влияют на сокращение суммы выплачиваемого пособия, некоторые не имеют никакого влияния.

Пособия, препятствующие выплате пособия по безработице: многие пенсии, полное или частичное пособие по временной нетрудоспособности, пособия по беременности и родам, пособие по отцовству или по уходу за ребенком и пособие на реабилитацию.

Пособия, уменьшающие размер пособия по безработице: пенсия по частичной инвалидности или пенсии, соответствующие государственному закону о пенсиях, которые выплачиваются на основании досрочного выхода на пенсию.

Пособие по уходу за ребенком до 3-х лет на дому является вычитаемым пособием и рассматривается отдельно в каждом конкретном случае. Это означает, что пособие по уходу за ребенком, получаемое одним из супругов, вычитается из пособия, соотнесенного с заработком, другого супруга и не вычитается, если супруг самостоятельно осуществляет уход за ребенком и по этой причине находится вне рынка труда.

На выплату пособия по безработице не влияют надбавки на детей, пособие на жилье, пособие для обеспечения минимального прожиточного минимума и пособие по инвалидности. Пенсия по случаю потери кормильца, указанные в Законе о несчастных случаях страховые компенсации за ущерб, пособия на период службы по призыву или пожизненная компенсация в соответствии с Законом об увечьях в период прохождения воинской службы, а также дополнительная часть к пожизненному содержанию не отражаются на выплате суточного пособия, соотнесенного с заработком.

ПОСОБИЕ ПО БЕЗРАБОТИЦЕ ДЛЯ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ

Лицо, занимающееся предпринимательством как основным видом деятельности, может защитить себя на случай безработицы, вступив в кассу взаимопомощи для предпринимателей.

В соответствии с Законом об обеспечении на случай безработицы вы считаетесь предпринимателем, если в связи со своим основным видом деятельности обязаны производить страховые отчисления в фонд пенсионного обеспечения предпринимателей или предпринимателей в сфере сельского хозяйства (YEL/MYEL). Кроме того, предпринимателем считается работающий в компании совладелец, на которого распространяется система пенсионного страхования наемных работников (TyEL),

- если он работает на руководящей должности и лично владеет минимум 15 % акций, или в совместном владении его семьи находится не менее 30 % акций компании; или
- если в его личном владении, владении его семьи или совместном с семьей владении находится не менее 50 % акций компании

Под руководящей должностью подразумеваются должности исполнительного директора, председателя правления и его членов. Членами семьи считаются проживающие совместно с предпринимателем супруг/супруга (в том числе, незарегистрированные), дети и родители.

Если вы работаете на семейном предприятии, не забудьте проверить, распространяется ли на вас система страхования на случай безработицы для предпринимателей или система страхования наемных работников.

Условия получения предпринимателем пособия, соотнесенного с заработком

Выплата пособия по безработице для предпринимателей предполагает, что вы

- не занимаетесь предпринимательской деятельности или завершили работу в компании
- встали на учет в службе занятости в качестве соискателя рабочего места
- состоите в членах кассы взаимопомощи не менее 15 месяцев
- выполнили условие необходимого трудового стажа и членства в кассе взаимопомощи в течение 15 месяцев
- ваш возраст - от 17 до 64 лет.

Прекращение предпринимательской деятельности или завершение работы в компании

Пособие, соотнесенное с заработком, не выплачивается за время основной предпринимательской деятельности. Право на пособие появляется в том случае, если прекращение предпринимательской деятельности можно документально подтвердить или если работа в компании завершилась в порядке, предусмотренном Законом об обеспечении на случай безработицы. Служба занятости определит наличие предпосылок для получения пособия по безработице.

Необходимый трудовой стаж для предпринимателя

Если вы, являясь членом кассы взаимопомощи для предпринимателей, не менее 15 месяцев занимались существенной по объему предпринимательской деятельностью, то необходимый для получения пособия трудовой стаж считается накопленным. Существенной по объему в 2015 году считается деятельность за период, в течение которого предприниматель выплачивает пенсионные взносы (фонды YEL, MYEL или TyEL), исходя из суммы годового дохода, составляющего не менее 12326 евро.

Необходимый для получения пособия трудовой стаж считается накопленным, если период трудовой деятельности составлял не менее четырех месяцев. Накопление трудового стажа должно происходить в течение 48 месяцев, предшествующих безработице.

Размер и продолжительность выплаты пособия для предпринимателей

Пособие по безработице для предпринимателя, соотнесенное с заработком, состоит так же, как и у наемных работников из базовой части, равной базовому пособию по безработице, части, соотнесенной с доходами, а также надбавок на детей в размере 5,29 евро на одного ребенка младше 18-ти лет, 7,77 евро – на двух детей и 10,02 евро - на трех и более детей.

Размер части, соотнесенной с заработком, определяется тем доходом, который был указан предпринимателем в качестве налогооблагаемой базы для удержания страховых взносов на случай безработицы. Размер членских взносов также определяется на основании указанной суммы трудового дохода.

Пособие по безработице с надбавками на детей может составлять не более 90 % от дневного заработка.

Примеры суточного пособия, соотнесенного с заработком, для предпринимателей в 2015 году

Трудовой доход в год	Суточное пособие соотнесенное с заработком	Суточное пособие соотнесенное с заработком/мес.
10 000 €	40,71 €	875,27 €
20 000 €	52,92 €	1 137,78 €
30 000 €	70,37 €	1 512,96 €
40 000 €	85,28 €	1 833,52 €
50 000 €	93,03 €	2 000,15 €

Соотнесенное с заработком пособие предпринимателя выплачивается не более 500 дней. У предпринимателя, в отличие от работника по найму, нет права на дополнительные дни.

Срок выплаты части пособия, соотнесенной с заработком, может быть сокращен, если ваш трудовой стаж составляет менее трех лет или вы отказываетесь участвовать в программе, содействующей трудоустройству. Дополнительная информация о сокращении срока выплаты части пособия, соотнесенной с заработком, указана на стр. 11.

Из предпринимателей в наемные работники или из наемных работников в Предприниматели

При переходе из статуса наемного работника в статус предпринимателя в период безработицы вам могут выплачивать суточное пособие, соотнесенное с заработком, на основании накопленного стажа в статусе наемного работника, если условие трудовой деятельности не удовлетворено и с начала предпринимательской деятельности прошло менее 18 месяцев. В течение этих 18 месяцев вы можете оставаться членом кассы взаимопомощи для наемных работников или перейти в кассу взаимопомощи для предпринимателей. Следует учесть, что необходимый с точки зрения получения пособия для предпринимателей трудовой стаж не накапливается во время членства в кассе взаимопомощи для наемных работников.

При переходе из статуса предпринимателя в статус наемного работника в период безработицы вам могут выплачивать суточное пособие, соотнесенное с заработком, на основании накопленного стажа в статусе предпринимателя, если необходимого стажа в качестве наемного работника еще не накоплено. К началу трудовых отношений вы можете оставаться членом кассы взаимопомощи для предпринимателей или перейти в кассу взаимопомощи для наемных работников. Необходимый для наемных работников трудовой стаж не накапливается во время членства в кассе взаимопомощи для предпринимателей.

Предпринимательская деятельность по совместительству

Предпринимательская деятельность по совместительству не является препятствием для членства в кассе взаимопомощи наемных работников. При выплате пособия, соотнесенного с заработком, доходы, полученные от неосновной предпринимательской деятельности, учитываются при исчислении неполного пособия. Дополнительная информация о неполном пособии, соотнесенном с заработком, можно найти на странице 13-15.

КАК ОФОРМИТЬ ПОСОБИЕ ПО БЕЗРАБОТИЦЕ

Заявление о пособии, соотнесенном с заработком, подается задним числом за четырехнедельный или месячный период. Вы можете отправить первое заявление на получение пособия за более короткий срок в свою кассу взаимопомощи в соответствии с инструкциями кассы.

Бланки заявлений можно получить в службе занятости или в кассе взаимопомощи. Бланки можно найти на сайте www.tyj.fi или www.suomi.fi. В кассе взаимопомощи можно узнать о возможности подачи заявлений в электронном виде.

Отправьте заявление в течение трех месяцев

Не забудьте подать заявление на получение суточного пособия, соотнесенного с заработком, с первого дня запрашиваемого в течение трех месяцев периода.

К заявлению на получение пособия, соотнесенного с заработком, требуется прилагать следующие документы:

- Справка о зарплате с места работы за период необходимого трудового стажа продолжительностью не менее 26 недель. Отдельными пунктами в справке должны быть указаны отпускные, компенсации за неиспользованные дни отпуска, а также иные выплаты, например, единовременные компенсации и вознаграждения. Кроме того, в справке о зарплате должны быть указаны возможные неоплаченные периоды работы и их причины.
- Копия справки с места работы в случае полной безработицы.
- Копия трудового договора, если находитесь в вынужденном неоплачиваемом отпуске или работаете на условиях неполного рабочего времени.
- Копия извещения о расторжении трудового договора или о вынужденном неоплачиваемом отпуске.

К заявлению, в зависимости от ситуации, необходимо приложить также следующие документы:

- Решение о предоставлении социальных пособий: пенсии, пособия по временной нетрудоспособности, пособия по беременности и родам, пособия по отцовству или пособия по уходу за ребенком.
- Справку о зарплате, выписку из платежной ведомости или другой официальный документ о доходах за период, предшествовавший подаче заявления на пособие в том случае, если вы работаете на условиях неполного рабочего дня, находитесь в вынужденном неоплачиваемом отпуске или получаете доход от неосновной предпринимательской деятельности.
- Касса взаимопомощи получает данные по предварительному налогообложению напрямую от налоговых органов. Если вы используете налоговую карточку с градацией доходов или измененную налоговую карточку, необходимо приложить оригиналы этих документов.

Более подробные инструкции об оформлении пособия можно получить в кассе взаимопомощи.

Решение, которое можно обжаловать

После рассмотрения первого заявления на получение пособия касса взаимопомощи направит вам решение об основаниях исчисления пособия, уведомление о выплате и бланк заявления на последующее оформление пособия, соотносенного с заработком.

Если вы не согласны с вынесенным решением, то можете обжаловать его в соответствии с прилагаемыми к решению инструкциями в Комиссии по обжалованию решений, касающихся выплаты пособий по безработице. Направьте обжалование в кассу взаимопомощи в течение 30 дней с момента получения решения.

Решение комиссии может быть обжаловано в суде по вопросам социального страхования.

КОМПЕНСАЦИЯ ЗА ЧАСТИЧНО ОПЛАЧИВАЕМЫЙ ДЛИТЕЛЬНЫЙ ОТПУСК

Выход в частично оплачиваемый длительный отпуск возможен, если

- вы работали на условиях полного рабочего дня (более 75 % от максимального установленного для данной отрасли количества рабочего времени)
- заключили с работодателем договор о выходе в длительный частично оплачиваемый отпуск
- на время вашего отпуска работодатель нанимает безработного, состоящего на учете в службе занятости
- трудовые отношения с одним и тем же работодателем продолжались непрерывно не менее 13 месяцев до начала длительного частично оплачиваемого отпуска и
- к началу длительного частично оплачиваемого отпуска вы накопили не менее 16 лет трудового стажа.

В течение 13-месячного периода допускается не более 30 дней неоплачиваемого отсутствия на работе. В этот срок к трудовому стажу можно приравнять только отсутствие по причине болезни или несчастного случая.

Если ранее вы уже находились в длительном частично оплачиваемом отпуске, выход во второй длительный отпуск возможен только по истечении пяти лет.

Если вы не уверены, что имеете необходимое количество трудового стажа для получения длительного частично оплачиваемого отпуска, обратитесь в кассу взаимопомощи. По другим вопросам, связанным с условиями выхода в длительный неоплачиваемый отпуск, обращаться в службу занятости.

Продолжительность длительного частично оплачиваемого отпуска

Длительный частично оплачиваемый отпуск должен длиться непрерывно не менее 100 и не более 360 календарных дней. Отпуск можно разбить на периоды продолжительностью не менее 100 дней. О делении отпуска на периоды следует указать в договоре о частично оплачиваемом отпуске до его начала.

Договоренность о продлении частично оплачиваемого отпуска может быть достигнута во время самого отпуска, но не позднее, чем за два месяца до его завершения. Служба занятости принимает решение о периодичности и продлении частично оплачиваемого отпуска.

Если вы находитесь в частично оплачиваемом отпуске и во время отпуска временно возвращаетесь на работу к своему работодателю, расход отпускных дней не прекращается.

Частично оплачиваемый отпуск необходимо использовать полностью в течение двух лет с момента его начала.

Размер компенсации за длительный частично оплачиваемый отпуск

Полный размер компенсации за длительный частично оплачиваемый отпуск составляет 70 % от размера пособия, соотнесенного с заработком, на которое вы имели бы право в случае безработицы. Компенсация за частично оплачиваемый отпуск не включает в себя надбавок на детей и повышенные части, соотнесенные с доходами, которые также не принимаются во внимание при расчете компенсации. При исчислении соотнесенного с заработком пособия, на котором основывается компенсация за частично оплачиваемый отпуск, в расчет принимается заработная плата как минимум за 52-недельный срок, предшествовавший отпуску.

Размер компенсации на время отпуска составляет 80 % от пособия по безработице, если работник на момент выхода в отпуск проработал не менее 25 лет.

Работа, выполненная для своего работодателя во время частично оплачиваемого отпуска, препятствует выплате компенсации за частично оплачиваемый отпуск. Если работа выполнена для других работодателей, то размер компенсации за частично оплачиваемый отпуск рассчитывается на основании неполного пособия, соотнесенного с заработком. На компенсацию за частично оплачиваемый отпуск не распространяется гарантированный сохраняемый минимум в размере 300 евро с трудового дохода как в отношении суточного пособия, соотнесенного с заработком.

Компенсация за частично оплачиваемый отпуск не выплачивается за период работы на условиях полного рабочего дня свыше двух недель.

Социальные пособия влияют на компенсацию за частично оплачиваемый отпуск так же, как и на пособие, соотнесенное с заработком.

Оформление компенсации за длительный частично оплачиваемый отпуск

Заявление на компенсацию за длительный отпуск необходимо направить в кассу взаимопомощи. К заявлению следует приложить как минимум копию договора о длительном отпуске и справку о зарплате.

Бланки заявлений можно получить в службе занятости или в кассе взаимопомощи. Бланки можно выпечатать с сайта Объединения касс взаимопомощи по адресу www.tyj.fi.

В кассе взаимопомощи можно получить более подробные инструкции по оформлению компенсации за длительный отпуск.

ОСНОВНЫЕ ЗАКОНЫ И ПРАВОВЫЕ АКТЫ

Условия предоставления компенсации за длительный отпуск и пособия, соотнесенного с заработком, определены в законе. Основные законы и правовые акты:

- Закон об обеспечении на случай безработицы 1290/2002
- Закон о длительном частично оплачиваемом отпуске 1305/2002
- Закон об общественном обслуживании трудовых ресурсов и предпринимателей 916/2012
- Закон о кассах взаимопомощи 603/1984
- Постановление об общественном обслуживании трудовых ресурсов и предпринимателей 1073/2012
- Постановление об учитываемом доходе при исчислении пособия по безработице 1332/2002

Тексты законов и правовых актов об обеспечении безработных можно найти в электронном виде в банке государственных законодательных актов по адресу www.finlex.fi.

Зарплата в месяц	Размер пособия	Пособие с повышенной частью	Компенсация за длительный отпуск (70 %)	Компенсация за длительный отпуск (80 %)
1 000,00 €	38,07 €	39,60 €	26,65 €	30,46 €
1 100,00 €	40,08 €	42,18 €	28,05 €	32,06 €
1 200,00 €	42,08 €	44,76 €	29,46 €	33,67 €
1 300,00 €	44,08 €	47,34 €	30,86 €	35,27 €
1 400,00 €	46,09 €	49,93 €	32,26 €	36,87 €
1 500,00 €	48,09 €	52,51 €	33,66 €	38,47 €
1 600,00 €	50,10 €	55,09 €	35,07 €	40,08 €
1 700,00 €	52,10 €	57,67 €	36,47 €	41,68 €
1 800,00 €	54,10 €	60,26 €	37,87 €	43,28 €
1 900,00 €	56,11 €	62,84 €	39,27 €	44,88 €
2 000,00 €	58,11 €	65,42 €	40,68 €	46,49 €
2 100,00 €	60,11 €	68,00 €	42,08 €	48,09 €
2 200,00 €	62,12 €	70,58 €	43,48 €	49,69 €
2 300,00 €	64,12 €	73,17 €	44,88 €	51,30 €
2 400,00 €	66,12 €	75,75 €	46,29 €	52,90 €
2 500,00 €	68,13 €	78,33 €	47,69 €	54,50 €
2 600,00 €	70,13 €	80,91 €	49,09 €	56,10 €
2 700,00 €	72,13 €	83,50 €	50,49 €	57,71 €
2 800,00 €	74,14 €	86,08 €	51,90 €	59,31 €
2 900,00 €	76,14 €	88,66 €	53,30 €	60,91 €
3 000,00 €	78,14 €	91,24 €	54,70 €	62,51 €
3 100,00 €	80,15 €	93,82 €	56,10 €	64,12 €
3 200,00 €	82,15 €	96,41 €	57,51 €	65,72 €
3 255,33 €	83,26 €	97,84 €	58,28 €	66,61 €
3 300,00 €	83,66 €	98,53 €	58,56 €	66,93 €
3 400,00 €	84,55 €	100,09 €	59,18 €	67,64 €
3 500,00 €	85,44 €	101,65 €	59,81 €	68,35 €
3 600,00 €	86,33 €	103,21 €	60,43 €	69,06 €
3 700,00 €	87,22 €	104,76 €	61,05 €	69,77 €
3 800,00 €	88,11 €	106,32 €	61,68 €	70,49 €
3 900,00 €	89,00 €	107,88 €	62,30 €	71,20 €
4 000,00 €	89,89 €	109,44 €	62,92 €	71,91 €
4 100,00 €	90,78 €	111,00 €	63,55 €	72,62 €
4 200,00 €	91,67 €	112,56 €	64,17 €	73,34 €
4 300,00 €	92,56 €	114,11 €	64,79 €	74,05 €
4 400,00 €	93,45 €	115,67 €	65,42 €	74,76 €
4 500,00 €	94,34 €	117,23 €	66,04 €	75,47 €
4 600,00 €	95,23 €	118,79 €	66,66 €	76,19 €
4 700,00 €	96,12 €	120,35 €	67,29 €	76,90 €
4 800,00 €	97,01 €	121,91 €	67,91 €	77,61 €
4 900,00 €	97,90 €	123,46 €	68,53 €	78,32 €
5 000,00 €	98,79 €	125,02 €	69,16 €	79,03 €

КОНТАКТНЫЕ ДАННЫЕ КАСС ВЗАИМОПОМОЩИ

Кассы взаимопомощи для наемных работников

Erityisalojen Toimihenkilöiden tk

Asemamiehenkatu 4, 00520 HELSINKI
тел. 09 6132 3224, факс 09 6132 3201
<http://www.erto.fi/palvelut/tyottomyyskassa>

Erityiskoulutettujen tk Erko

Asemamiehenkatu 2, 00520 HELSINKI
тел. 09 7206 4343, факс 09 2721 212
www.erko.fi

IAET-kassa

Ratavartijankatu 2, 00520 HELSINKI
тел. 09 4763 7600, факс 09 4763 7690
www.iaet.fi

JATTK-työttömyyskassa

Pasilanraatio 9 B, 00240 HELSINKI
тел. 09 7206 820, факс 09 1481 029
www.jattk.fi

Julkis- ja yksityisalojen tk

Asemamiehenkatu 4, 00520 HELSINKI
тел. 020 690 069, факс 020 789 3872
www.jytk.fi

Julkisten ja hyvinvointialojen tk

PL 100, 00531 HELSINKI
тел. 010 190 300, факс 010 770 3235
tyottomyyskassa.jhl.fi

Kuljetusalan tk

PL 65, 00531 HELSINKI
тел. 09 613 111, факс 09 6131 1333
www.kuljetusalan.tk.fi

Lakimiesten tk

Uudenmaankatu 4-6 B, 00120 HELSINKI
тел. 09 6123 067, факс 09 8561 0305
www.lakimiesten.tk.fi

Lääkärien tk

PL 49, 00501 HELSINKI
тел. 09 393 091, факс 09 393 0794
www.laakarientkassa.fi

Metallityöväen tk

PL 116, 00531 HELSINKI
тел. 020 690 455, факс 020 774 1270
tyottomyyskassa.metalliliitto.fi

Myynnin ja markkinoinnin ammattilaisten tk

PL 720, 00101 HELSINKI
тел. 0800 554 322, факс 09 4780 7740
www.mmakassa.fi

Opettajien tk

Pasilankatu 4 B, 00240 HELSINKI
тел. 09 2294 4100, факс 09 141 549
www.opetk.fi

Palvelulojen tk

PL 93, 00531 HELSINKI
тел. 020 690 211, факс 020 774 2203
www.pam.fi/tyottomyyskassa

Paperityöväen tk

PL 349, 00531 HELSINKI
тел. 0800 0 7089, факс 09 876 4095
www.paperiliitto.fi/tyottomyyskassa

Posti- ja logistiikka-alan tk

PL 189, 00531 HELSINKI
тел. 09 6131 1780, факс 09 6131 1789
www.pau.fi/tyottomyysturva

Puualojen tk

PL 21, 00531 HELSINKI
тел. 09 6151 6444, факс 09 761 160
www.puuliitto.fi/puukassa

Rakennusalan tk

PL 135, 70101 KUOPIO
тел. 020 690 230, факс 017 580 8777
rakennuskassa.fi

Suomen Elintarviketyöläisten tk

PL 213, 00531 HELSINKI
тел. 040 451 8451, факс 020 774 0804
www.selry.fi/tyottomyyskassa

Super tk

PL 117, 00521 HELSINKI
тел. 09 2727 9377, факс 09 2786 531
www.supertk.fi

Sähköalojen tk

PL 774, 33101 TAMPERE
тел. 03 2520 300, факс 03 2520 209
www.sahkoliitto.fi/tyottomyyskassa

Teollisuusalojen tk

PL 291, 00531 HELSINKI
тел. 09 7739 7355, факс 09 8764 594
www.teamliitto.fi/tyottomyyskassa

Terveystenhoitoalan tk

PL 70, 00060 TEHY
тел. 09 5422 7300, факс 09 1483 384
www.tehy.fi/tyottomyyskassa

Työttömyyskassa Finka

Kutomotie 18 B, 00380 HELSINKI
тел. 09 868 9400, факс 09 671 330
www.finka.fi

Työttömyyskassa Pro

PL 228, 00181 Helsinki
тел. 09 1727 3444, факс 09 1727 3335
www.prokassa.fi

Työttömyyskassa Statia

Ratamestarinkatu 11, 00520 HELSINKI
тел. 09 1551, факс 09 2787 217
www.statia.fi

Vakuutusväen tk

Asemamiehenkatu 2, 00520 HELSINKI
тел. 020 729 1480, факс 020 729 1461
www.vvl.fi/tyottomyyskassa

Yleinen työttömyyskassa YTK

PL 100, 32201 LOIMAA
тел. 02 7607 620, факс 02 7624 917
www.ytk.fi

Кассы взаимопомощи для репринимателей

Ammatinharjoittajien ja yrittäjien tk

Ratavartijankatu 2, 00520 HELSINKI
тел. 0800 9 0888, факс 09 2535 3131
www.ayt.fi

Suomen Yrittäjien tk

PL 999, 00101 HELSINKI
тел. 09 6224 830, факс 09 6224 840
www.syt.fi

Työttömyyskassojen Yhteisjärjestö ry

Mäkelänkatu 2 C, 4.krs • 00500 Helsinki
Puhelin 09 7744 000 • Faksi 09 7744 0014

www.tyj.fi